



Policy för ledar- och medarbetarskap

Essunga kommuns policy för ledar- och medarbetarskap utgår från kommunens vision och värdeord och tydliggör vilka förväntningar som finns gällande allt ledarskap och medarbetarskap i kommunen

Dokumenttyp
Fastställd av

Detta dokument gäller för
Giltighetstid
Dokumentansvarig
Diarienummer

Policy
Kommunfullmäktige
2025-04-28, § 14
Essunga kommun
Tillsvidare
HR-Chef
2024/430

Innehållsförteckning

Inledning	3
Chefskap, ledarskap och medarbetarskap	3
Chefskap	3
Ledarskap	4
Medarbetarskap	4
Ledarskapets byggstenar	4
Medarbetarskapets byggstenar	5
Essunga kommuns vision och värdeord	6
Vår vision är:	6
Våra värdeord är:	6

Inledning

Essunga kommuns framgång bygger på ett gott samspel mellan ledare och medarbetare, där alla arbetar mot gemensamma mål och värderingar. Denna policy syftar till att tydliggöra förväntningar och riktlinjer för både ledarskap och medarbetarskap. Syftet är att främja en inkluderande arbetsplatskultur som bygger på ömsesidig respekt, ansvarstagande och engagemang.

Chefer och medarbetare i Essunga kommun har alla en gemensam uppgift – att omsätta politiska beslut i handling. Kommunens verksamheter utvecklas ständigt och måste klara det gemensamma uppdraget och de högt ställda kraven. För att lyckas med detta behöver vi alla se helheten före delarna.

Chefskap, ledarskap och medarbetarskap

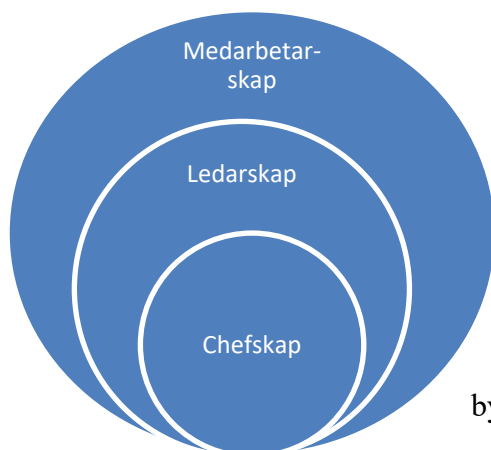


Fig. 1. Alla anställda är medarbetare och förväntas leverera utifrån medarbetarskapets byggstenar. En del är därtill även ledare och/eller chefer och förväntas även leva upp till ledarskapets byggstenar och chefskapets ansvar och mandat.

Chefskap

Chefskap i Essunga kommun handlar om att ansvara för verksamhetens resultat, säkerställa struktur och skapa tydlighet i arbetsuppgifter och mål. En chef har mandat att fatta beslut och leda arbetet inom sitt ansvarsområde, med fokus på effektivitet, uppföljning och resursanvändning.

Genom tydlig kommunikation och konsekvent agerande skapar chefskapet förutsättningar för att organisationen ska nå sina mål och upprätthålla en hög kvalitet. Chefskapet balanserar ofta det dagliga operativa ansvaret med ett strategiskt fokus, där både organisationens behov och medarbetarnas förutsättningar beaktas.

Ledarskap

Ledarskap i Essunga kommun handlar om mer än att nå resultat – det handlar om att skapa en trygg och stödjande arbetsmiljö där medarbetare i Essunga kommun kan växa, använda sin potential och finna meningsfullhet i sitt arbete. Ledarskap i Essunga kommun bygger på fem byggstenar där ledare i Essunga är **framåtriktade, kunniga, tydliga, tillitsbaserade och närvarande**.

Med fokus på både människa och organisation blir ledarskapet en drivkraft för hållbar utveckling, innovation och engagemang.

Denna policy fokuserar på att utveckla ledare som föregår med gott exempel, bygger tillit och främjar samverkan och delaktighet. Genom att arbeta för medarbetarnas motivation, hälsa och utveckling skapar ledarskapet långsiktigt värde för både kommunen och medarbetarna.

Medarbetarskap

Medarbetarskap är en viktig grund för Essunga kommuns framgång och innebär att varje medarbetare aktivt bidrar till en positiv och hållbar arbetsmiljö för alla. Det innebär också ett aktivt ansvarstagande och en vilja att bidra till arbetsplatsens gemensamma mål.

Ett gott medarbetarskap i Essunga kommun bygger på fem byggstenar där medarbetare är **ansvarstagande, omtänksamma, engagerade, samarbetande och utvecklande och lärande**.

Denna policy fokuserar på att utveckla medarbetare som tar egna initiativ, samarbetar och stöttar varandra. Genom att vara både självständig och samarbetsvillig stärker medarbetaren organisationens utveckling, sin egen kompetens och sin arbetsgemenskap.

Ledarskapets byggstenar

Ledare i Essunga kommun är:

- Framåtriktade
- Kunniga
- Tydliga
- Tillitsbaserade
- Närvarande

Framåtriktade

- Att leda arbetet framåt och få saker att hända
- Ha visioner och mål för utveckling av verksamheten samtidigt som man är grundad i vardagen
- Vara nyfiken och våga testa nya saker

Kunniga

- Ha förståelse för sin verksamhet och sitt uppdrag, samt ha förståelse för helheten och hela kommunens uppdrag
- Ta till sig ny kunskap och använda den i vardagen
- Visa engagemang för sitt eget och gruppens utveckling och lärande.

Tydliga

- Skapa tydlighet i förväntningar, rutiner och arbetsprocesser för att tydliggöra ansvar
- Ge tydliga mandat och förtroende att fatta beslut inom sina ansvarsområden
- Organisera och strukturera verksamheten för god måloppfyllelse

Tillitsbaserade

- Genom att bygga relationer skapa tillit över tid
- Visa tilltro till sina medarbetares förmågor och kunskaper
- Skapa delaktighet och involvera

Närvarande

- Finnas tillgänglig för medarbetare
- Vara närvarande i stunden och lyssna aktivt
- Främja öppen och ärlig kommunikation

Medarbetarskapets byggstenar

Medarbetare i Essunga kommun är:

- Ansvarstagande
- Omtänksamma
- Engagerade
- Samarbetande
- Utvecklande och lärande

Ansvarstagande

- Ta fullt ansvar för sina arbetsuppgifter utifrån sitt uppdrag
- Bidra till att uppnå både individuella och gemensamma mål
- Vara noggrann, pålitlig och utföra sina arbetsuppgifter med god kvalitet

Omtänksamma

- Bidra till en positiv arbetsmiljö
- Vara uppmärksam på min egen och mina kollegors hälsa och välmående
- Bidra till en arbetsmiljö där alla känner sig inkluderade och välkomna

Engagerade

- Visa engagemang för mina arbetsuppgifter och för organisationens mål
- Vara delaktig i diskussioner och möten
- Ta ansvar för min egen motivation

Samarbetande

- Samarbeta och använda varandras erfarenheter och perspektiv
- Bidra till ett gott samarbetsklimat i min arbetsgrupp
- Sträva efter öppen, ärlig och respektfull kommunikation

Utvecklande och lärande

- Bidra till att utveckla min arbetsplats
- Ta ansvar för mitt eget lärande och dela med mig av erfarenheter och nya kunskaper
- Föreslå förbättringar när jag ser dem

Essunga kommuns vision och värdeord

Vår vision och våra värdeord genomsyrar och vägleder oss i det dagliga arbetet avseende värderingar, förhållningssätt och intentioner.

Vår vision är:

”Vision 2040, 10 000 invånare år 2040”

Våra värdeord är:

Äkta

Med äkta menar vi att vi står och utvecklas i en trygg, stabil och lantlig miljö.

Välkomnande

Med välkomnande menar vi att vi är öppna mot vår omvärld och vill vara en del av den.

Engagerad

Med engagerad menar vi att vi är engagerade i lösningarna på de utmaningar vi möter.

Nyfiken

Med nyfiken menar vi att vi alltid ska sträva efter att ta till oss och värdera ny kunskap och nya idéer.